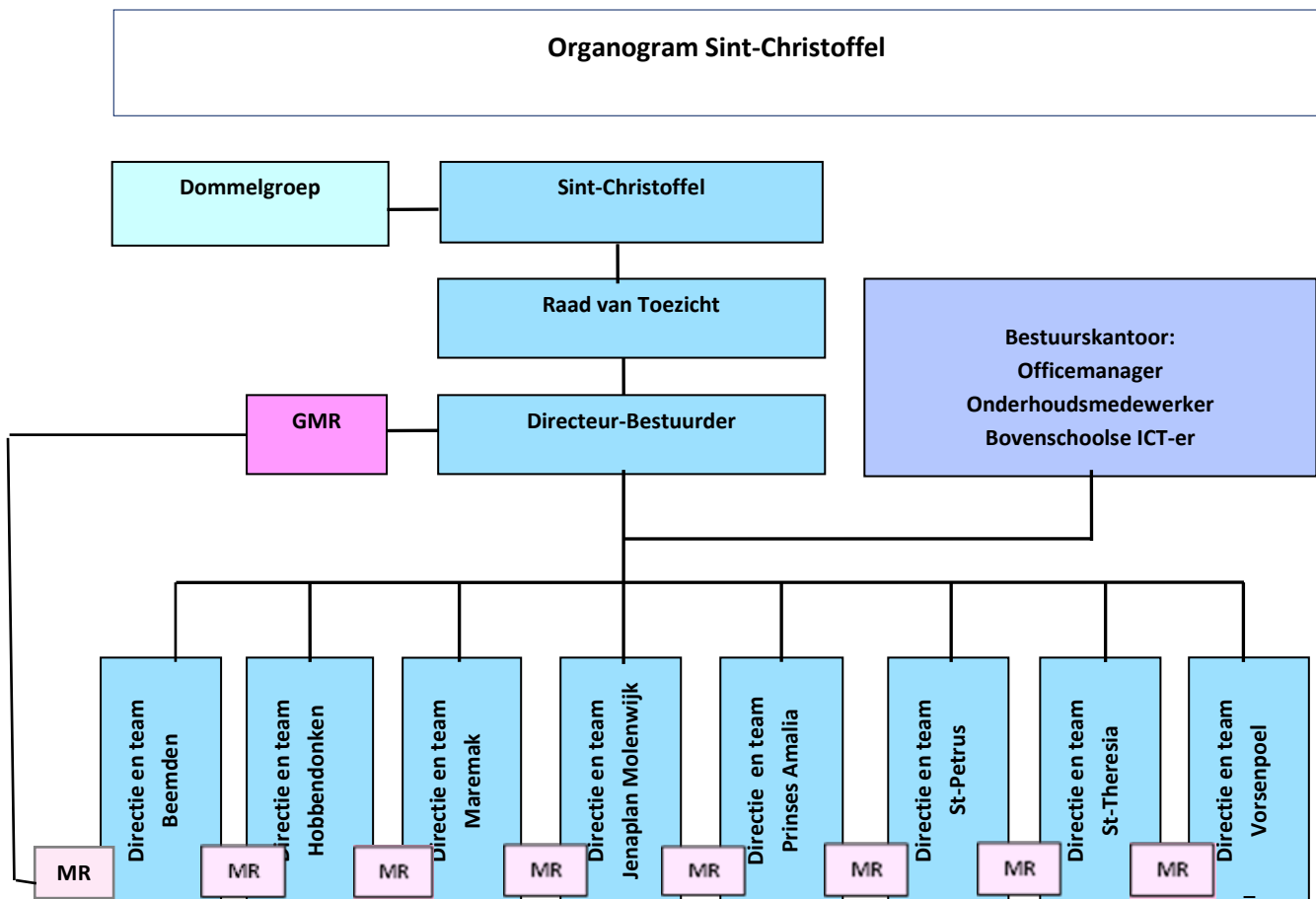


In onderstaand organogram is de organisatiestructuur van de stichting weergegeven:



Het door de Stichting opgestelde managementstatuut geeft:

- richting aan de organisatie,
- de bevoegdheden van de bestuurder en van directeuren weer,
- de spelregels die betrekking hebben op toezicht en verantwoording.

In het managementstatuut is beschreven welke bevoegdheden de Raad van Toezicht mandateert aan de directeur bestuurder; dit vormt tevens de basis voor diens bevoegdheid om zaken door te mandateren aan anderen binnen de organisatie.

Bij het inrichten van de organisatie handelt St.-Christoffel vanuit het beginsel van subsidiariteit:

Wat medewerkers zelf kunnen regelen, moet niet worden overgenomen door een 'hogere laag in de organisatie'. Dit vanuit het vertrouwen in de zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid van directies, teams en individuele medewerkers. Alleen als op grond van doelgerichtheid en doelmatigheid aangetoond kan worden dat taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden beter op hoger niveau opgepakt kunnen worden dan wel dat centrale aansturing gewenst is, worden verantwoordelijkheden overgedragen. In alle andere gevallen respecteert de organisatie dat individuele medewerkers en teams resultaatverantwoordelijkheid dragen. Deze verantwoordelijkheid is gericht op het realiseren van de doelen van de organisatie en daarvan afgeleid de doelen van de school. In het managementstatuut is vastgelegd op welke wijze de schooldirecteur verantwoording aflegt aan de directeur-bestuurder.